

TEMA/THEMA "A"

Caso 1: Pianificazione di cambiamenti nella cultura e nell'atteggiamento.

Un'analisi organizzativa condotta da una società di consulenza esterna ha mostrato che all'interno delle rigide abitudini e strutture della vostra organizzazione si perdono molte efficienze e non si sfruttano le sinergie. Le persone si comportano come se fossero in silos e mostrano poca volontà di cambiare.

Ora vuole iniziare uno sviluppo organizzativo.

Che idee ha per lo svolgimento del processo di cambiamento?

Come intende motivare le persone a partecipare?

Quanto tempo pianifica per il progetto?

Fall 1: Planung von Veränderungen in Kultur und Struktur

Eine mit einem externen Beratungsunternehmen durchgeführte Organisationsanalyse hat aufgezeigt, dass innerhalb der starren Gewohnheiten und Strukturen Ihrer Organisation viele Effizienzen verloren gehen und Synergien nicht genutzt werden. Die Menschen agieren wie in Silos und zeigen kaum Veränderungsbereitschaft.

Sie möchten nun mit einer Organisationsentwicklung starten.

Welche Ideen haben Sie, um den Change Prozess zu gestalten?

Wie wollen Sie die Menschen dazu motivieren?

Auf welchen Zeitraum setzen Sie das Projekt an?

Caso 2: Gestione delle risorse umane/ valutazione dei dipendenti

Quali sono, secondo Lei, i fattori più importanti per mantenere alta la soddisfazione dei dipendenti nel lungo periodo? Quali strumenti di gestione usa per raggiungere questo obiettivo?

Fall 2: Personalmanagement

Was sind Ihrer Meinung nach die wichtigsten Faktoren, um die Zufriedenheit von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen langfristig hoch zu halten? Welche Führungsinstrumente nutzen Sie, um dieses Ziel zu erreichen?